



PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

DJEČJI VRTIĆ MORE
MAROHNIĆEVA 12
RIJEKA

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine; Izmjene Statuta Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2021. godine; Pročišćeni tekst Statuta Dječjeg vrtića More od 31. svibnja 2022. godine), na prijedlog ravnateljice Dječjeg vrtića More, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj dana 4. studenoga 2022. godine, donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU DJEČJEG VRTIĆA MORE

SADRŽAJ

I. OPĆE ODREDBE	3
II. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU	3
II.1. Općenito	3
II.2. Ravnatelj	2
II.3. Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu	2
II.4. Stručnjak zaštite na radu	2
II.5. Povjerenik radnika za zaštitu na radu	3
II.6. Odbor zaštite na radu	3
II.7. Osposobljavanje za rad na siguran način	3
II.8. Obavješćivanje i savjetovanje	5
II.9. Poslovi s posebnim uvjetima rada	6
II.10. Posebno osjetljive skupine radnika	6
II.11. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada	7
II.12. Osobna zaštitna oprema	7
II.13. Tehnologija i radni postupci	9
II.14. Radni okoliš	9
II.15. Stres na radu ili u vezi s radom	10
II.16. Prva pomoć	10
II.17. Zaštita nepušača, zabrana konzumiranja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti	10
II.18. Zdravstvena zaštita na radu	12
II.19. Zdravstveni pregledi radnika i osoba koje poslodavac namjerava zaposliti	12
II.20. Medicina rada	12

II.21. Evidencije, isprave i obavijesti.....	13
II.22. Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje	13
III. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU.....	14
IV. POVREDA DUŽNOSTI I UDALJENJE S RADNOG MJESTA.....	17
V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	17

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se pitanja u organiziranju i provođenju zaštite na radu u Dječjem vrtiću More (u daljnjem tekstu: Poslodavac), u svrhu zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta u vezi s radom, zaštite radnog okoliša kao i obveze Poslodavca za osiguranje sigurnih uvjeta za rad radnika.

(2) Sigurni uvjeti za rad, u smislu prethodnog stavka, osiguravaju se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

(3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike, na sve osobe na radu, kao i na druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u Prostorijama i prostorima Poslodavca, sukladno značenju pojmova u Zakonu o zaštiti na radu, a koje se sastoje od zasebnih podcentara predškolskog odgoja (PPO) na lokacijama:

- **PPO Bulevard** – Trg braće Mažuranić 4,
- **PPO Delfin** – Ive Marinkovića 22,
- **PPO Đurđice** – Marohnićeva 12,
- **PPO Kvarner** – Kalvarija 1/1,
- **PPO Vidrice** – Finderleove stube 1.

Članak 3.

(1) Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije, od uvođenja radnika u posao do prestanka radnog odnosa.

(2) Načela prevencije podrazumijevaju poduzete mjere u svakom radnom postupku kod Poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu, kako bi se otkrile i otklonile opasnosti što ugrožavaju život i zdravlje radnika.

Članak 4.

Mjere i sredstva za provođenje zaštite na radu utvrđuju se godišnjim planom i programom rada te financijskim planom vrtića.

II. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

II.1. Općenito

Članak 5.

Ovim Pravilnikom polazi se od važećeg ustrojstva i radnih mjesta Poslodavca, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima.

Članak 6.

(1) Poslodavac organizira i provodi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika te obavješćavanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima. Ustroj tijela Poslodavca u provedbi zaštite na radu:

- ravnatelj,
- ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu,
- stručnjak zaštite na radu,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- specijalist medicine rada,
- odbor za zaštitu na radu.

(2) Poslodavac je obavezan imati izrađenu procjenu rizika u pisanom i/ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja će biti dostupna radniku na mjestu rada.

II.2. Ravnatelj

Članak 7.

(1) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

(2) Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlen stručnjak zaštite na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovoreno s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

(3) Ravnatelj svoje ovlasti u zaštiti na radu može prenijeti na ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom.

(4) Ravnatelj će na početku tekuće pedagoške godine donijeti pisanu Odluku o imenovanju ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

(5) Prenošnje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa Poslodavca odgovornosti.

II.3. Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu

Članak 8.

Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu su radnici u radnom odnosu kod Poslodavca na koje je ravnatelj prenio svoje ovlasti iz zaštite na radu, u njihovom djelokrugu rada.

II.4. Stručnjak zaštite na radu

Članak 9.

(1) Poslodavac je obavezan obavljanje poslova zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika, ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

(2) Ravnatelj je obavezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te mu za to osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad.

(3) Ravnatelj je dužan stručnjaku zaštite na radu osigurati profesionalnu neovisnost i ne smije ga zbog obavljanja poslova zaštite na radu staviti u nepovoljan položaj.

II.5. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 10.

- (1) Radnici između sebe biraju povjerenika radnika za zaštitu na radu.
- (2) Poslodavac zapošljava više od 20 radnika pa se izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

II.6. Odbor zaštite na radu

Članak 11.

- (1) Poslodavac zapošljava više od 50 radnika pa je dužan osnovati odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.
- (2) Odbor zaštite na radu temeljem pisane odluke ravnatelja sačinjavaju:
 - predsjednik odbora (ravnatelj),
 - stručnjak zaštite na radu,
 - specijalist medicine rada,
 - povjerenik radnika za zaštitu na radu.
- (3) Predsjednik odbora za zaštitu na radu je ravnatelj.

Članak 12.

- (1) Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.
- (2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, ravnatelj je obavezan sazvati sjednicu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede u sljedećim slučajevima:
 - o nastanku smrtne ozljede u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad,
 - o nastanku ozljede u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici,
 - utvrđenog slučaja profesionalne bolesti te
 - nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu.
- (3) O sjednici odbora iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.
- (6) Ako ravnatelj sjednicu odbora ne sazove u rokovima iz stavaka 1. i 2. ovog članka, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu ili koordinator povjerenika, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

II.7. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 13.

- (1) Osposobljavanje iz zaštite na radu je pravo i obveza svakog radnika.
- (2) Cilj osposobljavanja, iz prethodnog stavka, je pružanje znanja i vještina radniku radi izvođenja rada na siguran način te zaštite vlastitog života i zdravlja kao i zaštite života i zdravlja drugih radnika.

Članak 14.

(1) Poslodavac je obavezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada,
- kod promjena u radnom postupku,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

(2) Poslodavac će osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

(3) Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Poslodavac je obavezan provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

(4) Poslodavac je obavezan osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Članak 15.

(1) Ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu moraju biti osposobljeni i moraju se usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika, samo u dijelu poslova koji njima pripadaju po aktima poslodavca, ugovora o radu ili po prirodi posla i organizaciji rada.

(2) Program usavršavanja Poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu, obuhvaća obnovu znanja prema programu osposobljavanja radnika za rad na siguran način, s posebnim naglaskom na obveze i prava te upoznavanje s promjenama u propisima zaštite na radu u ovisnosti o djelatnosti poslodavca.

(3) Stručno usavršavanje iz stavka 2. ovog članka provodi se periodički, najmanje jednom u 5 godina.

Članak 16.

(1) Poslodavac neće dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

(2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

(3) Poslodavac neće rasporediti učenika, studenta ili vježbenika da samostalno obavlja poslove bez nadzora i kontrole stručnog radnika ili neposrednog rukovoditelja.

Članak 17.

(1) Poslodavac je obavezan donijeti program osposobljavanja radnika za rad na siguran način, na prijedlog stručnjaka zaštite na radu.

(2) Program osposobljavanja radnika se sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada. Za sve poslove se provodi praktično osposobljavanje.

(3) Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način sastavljaju i potpisuju neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika, radnik i stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje.

(4) Zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način se pohranjuje i čuva u arhivi samostalnog referenta zaštite na radu i zaštite od požara Dječjeg vrtića More.

(4) Osposobljavanje radnika za rad na siguran način povjера se samostalnom referentu zaštite na radu i zaštite od požara Dječjeg vrtića More.

(5) Osposobljavanje radnika za rad na siguran način, izuzev slučaja iz stavka 4., može se povjeriti i osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova.

II.8. Obavješćivanje i savjetovanje

Članak 18.

Poslodavac je obavezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

Članak 19.

(1) Poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku,
- mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

(2) Poslodavac je obavezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

(3) Poslodavac je obavezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

(4) Poslodavac je obavezan stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika,
- evidencije i isprave koje je obavezan voditi i čuvati te
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

(5) Poslodavac je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

(6) Poslodavac je obavezan odmah izvijestiti stručnjaka zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu u slučajevima:

- svake smrtno ili teško ozljede na radu,
- utvrđenog slučaja profesionalne bolesti,
- nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu.

Članak 20.

Poslodavac je obavezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,

- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

II.9. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 21.

- (1) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.
- (2) Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđeni su procjenom rizika.

Članak 22.

- (1) Poslodavac neće dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.
- (2) Osobu koju namjerava primiti u radni odnos i rasporediti na poslove s posebnim uvjetima rada, Poslodavac će prethodno uputiti na pregled specijalistu medicine rada uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.
- (3) Poslodavac je obavezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog posebnim propisom za te poslove ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.
- (4) Poslodavac neće dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Članak 23.

Poslodavac je dužan brinuti se o ispunjavanju uvjeta za rad radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada.

II.10. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 24.

- (1) Posebno osjetljive skupine kojima je Poslodavac obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu su:
 - trudne radnice,
 - radnice koje su nedavno rodile,
 - radnice koje doje,
 - radnici oboljeli od profesionalne bolesti,
 - radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.
- (2) Radi provedbe posebne zaštite na radu, Poslodavac će u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovog članka.
- (3) Posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivih skupina iz stavka 1. ovog članka Poslodavac provodi sukladno odredbama članka 39. i 40. Zakona o zaštiti na radu.

II.11. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 25.

- (1) Poslodavac je obavezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.
- (2) Poslodavac je obavezan prestati s radom u građevinama namijenjenima za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.
- (3) Poslodavac je obavezan osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.
- (4) Poslodavac je obavezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.
- (5) Kad organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Poslodavac će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 26.

- (1) Poslodavac je obavezan u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Poslove pregleda i ispitivanja sredstava rada Poslodavac će povjeriti ovlaštenoj osobi za ispitivanje sredstava rada.

Članak 27.

- (1) Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.
- (2) Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

II.12. Osobna zaštitna oprema

Članak 28.

- (1) Osobna zaštitna oprema je sva oprema koju radnik nosi, drži ili na bilo koji drugi način koristi na radu pri obavljanju poslova, tako da ga štiti od jednog ili više izvora opasnosti odnosno štetnosti koji bi mogli ugroziti njegovu sigurnost i zdravlje.
- (2) Osobnom zaštitnom opremom smatra se i svako pomagalo ili dodatak koji se koristi za postizanje svrhe iz stavka 1. ovog članka.

Članak 29.

Osobnu zaštitnu opremu radnici koriste na poslovima na kojima nije moguće u dovoljnoj mjeri otkloniti ili smanjiti rizike za sigurnost i zdravlje na radu primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ili odgovarajućom organizacijom rada.

Članak 30.

Poslodavac određuje osobnu zaštitnu opremu na temelju procjene rizika za sigurnost i zdravlje kojima su radnici izloženi na radu, postupajući prema općim načelima prevencije zaštite na radu.

Članak 31.

(1) Poslodavac osigurava radnicima osobnu zaštitnu opremu koja mora ispunjavati sljedeće zahtjeve:

- da je projektirana i proizvedena u skladu s bitnim zdravstvenim i sigurnosnim zahtjevima i pravilima za slobodno kretanje na tržištu,
- da je namjenski izrađena za zaštitu od očekivanih rizika i da njena uporaba ne uzrokuje daljnje rizike za sigurnost i zdravlje radnika,
- da odgovara postojećim uvjetima na mjestu rada,
- da odgovara ergonomske potrebama i zdravstvenom stanju radnika,
- da je izrađena i oblikovana na način da je radnik može pravilno prilagoditi na jednostavan način.

(2) Kada radnik zbog više rizika kojima je izložen mora koristiti različitu osobnu zaštitnu opremu, poslodavac mora osigurati takvu opremu koja je međusobno prilagodljiva a da pri tome još uvijek djelotvorno štiti radnika od rizika kojima je izložen na radu.

Članak 32.

(1) Poslodavac mora na vlastiti trošak radnicima osigurati ispravnu osobnu zaštitnu opremu, provoditi postupke održavanja, popravaka i zamjene osobne zaštitne opreme te osigurati zadovoljavajuće higijensko stanje opreme.

(2) Poslodavac mora osigurati i staviti na raspolaganje radnicima tehničke upute te upute za uporabu osobne zaštitne opreme.

Članak 33.

(1) Poslodavac pri dodjeljivanju osobne zaštitne opreme radnicima posebno vodi brigu o tome da je oprema namijenjena za njihovu osobnu uporabu.

(2) Kada okolnosti zahtijevaju da određenu osobnu zaštitnu opremu koristi više radnika, poslodavac mora poduzeti sve potrebne mjere da takva uporaba ne prouzroči određene zdravstvene probleme odnosno higijenske smetnje kod radnika.

Članak 34.

(1) Poslodavac mora pravovremeno i prethodno obavijestiti radnika o rizicima od kojih ga štite dodijeljena osobna zaštitna oprema.

(2) Poslodavac mora osigurati da radnici namjenski koriste osobnu zaštitnu opremu i u skladu s preuzetim uputama koje im moraju biti razumljive.

Članak 35.

(1) Poslodavac mora radnicima odnosno povjerenicima radnika za zaštitu na radu osigurati sve informacije koje se odnose na sigurnost i zdravlje na mjestima rada na kojima se koristi osobna zaštitna oprema.

(2) Poslodavac mora radnike odnosno povjerenike radnika za zaštitu na radu obavještavati o svim mjerama koje provodi u vezi s uporabom osobne zaštitne opreme.

Članak 36.

(1) Radnici i povjerenici radnika za zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu imaju pravo i obvezu surađivati s poslodavcem pri razmatranju svih pitanja koja se odnose na uporabu osobne zaštitne opreme.

(2) Povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju pravo uvida u dokumentaciju koja predstavlja stručnu podlogu za odabir osobne zaštitne opreme.

Članak 37.

(1) Radnici su dužni voditi brigu o osobnoj zaštitnoj opremi koja im je dana na korištenje.

(2) Radnici ne smiju osobnu zaštitnu opremu prisvajati, otuđivati i namjerno uništavati.

II.13. Tehnologija i radni postupci

Članak 38.

(1) Poslodavac je obavezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

(2) Poslodavac će osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

(3) Obveze iz stavka 1. i 2. ovog članka Poslodavac ostvaruje u skladu s procjenom rizika.

II.14. Radni okoliš

Članak 39.

(1) Poslodavac je obavezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

(2) Poslodavac će ispitivati radni okoliš na mjestu rada kada:

- radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka;
- u radnom postupku nastaje prašina;
- u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije;
- pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije;
- pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima;
- su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere;
- je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

(3) Ispitivanja iz stavka 2. ovoga članka poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

(4) Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

II.15. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 40.

- (1) Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.
- (2) Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca koje se odnose na sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.
- (3) Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

II.16. Prva pomoć

Članak 41.

- (1) Poslodavac će organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te će omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.
- (2) Poslodavac će imati na svakoj lokaciji radnike osposobljene za pružanje prve pomoći u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.
- (3) Poslodavac će svakom radniku, iz prethodnog stavka, uručiti pisanu odluku da je određen za pružanje prve pomoći te obavijestiti sve ostale radnike o radnicima koji su osposobljeni i imenovani za pružanje prve pomoći.
- (4) Poslodavac će osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Članak 42.

- (1) Na ormariću prve pomoći navesti će se imena osoba osposobljenih za pružanje prve pomoći i brojevi telefona na koje ih se može pozvati da dođu na mjesto događaja.
- (2) Obavijest iz ovoga članka može biti i na drugom vidljivom mjestu u prostorijama Poslodavca.
- (3) Obavijesti moraju biti ažurne, o čemu brine Poslodavac.

II.17. Zaštita nepušača, zabrana konzumiranja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

Članak 43.

- (1) U prostorima i zatvorenim prostorijama Ustanove zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje.
- (2) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na svim otvorenim prostorima ustanove koji su funkcionalni dio prostora Ustanove.

Članak 44.

Radnicima kod Poslodavca zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Članak 45.

- (1) U slučaju osnovane sumnje dopušteno je kod Poslodavca provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Provjera radnika za kojega postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, može se provesti uz radnikov pristanak.
- (3) Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 46.

- (1) Prije početka testiranja radnik i/ili osoba na radu mora biti upoznat/a s načinom provođenja postupka testiranja.
- (2) Provjera alkoholiziranosti radnika obavlja se alkometrom ili drugim prigodnim aparatom.
- (3) Provjera iz stavka 2. ovoga članka povjerava se samostalnom referentu zaštite na radu i zaštite od požara Dječjeg vrtića More.
- (4) Ako se provjerom utvrdi da u organizmu radnika ima alkohola iznad 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka ili radnik uskrati pristanak za provjeru, smatra se da je pod utjecajem sredstava ovisnosti.
- (5) U slučaju nedostatka alkometra ili drugog prigodnog sredstva, provjera alkoholiziranosti i/ili drugih sredstava ovisnosti provoditi će se u odgovarajućoj Ustanovi za zdravstvenu skrb – medicina rada.
- (6) Dječji vrtić More osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika i/ili osobu na radu na provjeru je li isti pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u odgovarajuću Ustanovu za zdravstvenu skrb – medicina rada.
- (7) Provjera iz stavka 5. ovog članka obavlja se u vrijeme rada radnika i/ili osobe na radu u odgovarajućoj Ustanovi za zdravstvenu skrb u nazočnosti Voditelja podcentra predškolskog odgoja (PPO) ili njegovog zamjenika te samostalnog referenta zaštite na radu i zaštite od požara Dječjeg vrtića More.
- (8) Smatrat će se da je radnik i/ili osoba na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti.

Članak 47.

- (1) Zapisnik o provođenju postupka je li radnik i/ili osoba na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ispunjava samostalni referent zaštite na radu i zaštite od požara Dječjeg vrtića More.
- (2) Obavezno je napisati zapisnik o činjenici da je radnik i/ili osoba na radu odbio pristupiti provjeri.

Članak 48.

- (1) Poslodavac je obavezan zabraniti rad radniku i/ili osobi na radu koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.
- (2) Poslodavac je obavezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika i/ili osobu na radu koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada i radnika i/ili osobu na radu koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku.
- (4) U koliko radnik i/ili osoba na radu odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
- (5) Poslodavac je obavezan radniku i/ili osobi na radu za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika i/ili osobe na radu ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik i/ili osoba na radu otpremljen s mjesta rada.

II.18. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 49.

- (1) Poslodavac će osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.
- (2) Radi osiguranja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik, poslodavac je obavezan radniku, jednom u pet godina, na njegov zahtjev osigurati zdravstveni pregled.
- (3) Odredba stavka 2. ovoga članka ne primjenjuje se na radnike kojima je obveza redovitog zdravstvenog pregleda utvrđena propisima zaštite na radu.
- (4) Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom ravnatelja, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

II.19. Zdravstveni pregledi radnika i osoba koje poslodavac namjerava zaposliti

Članak 50.

- (1) Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može prije i tijekom radnog odnosa uputiti radnika na zdravstveni pregled.
- (2) Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.
- (3) Ako prema pravilima zaštite na radu, određene poslove mogu obavljati samo radnici koji ispunjavaju posebne uvjete koji se odnose na zdravstveno stanje, odnosno psihofizičku sposobnost, isprave o ispunjavanju tih uvjeta izdaje specijalist medicine rada.
- (4) Ocjenu zdravstvene sposobnosti iz stavaka 1. i 2. te ispunjavanje uvjeta iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje specijalist medicine rada, na temelju uputnice poslodavca, uzimajući u obzir podatke o poslovima i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu sposobnosti radnika za obavljanje poslova iz procjene rizika, koji se odnosi na poslove koje obavlja radnik čiju je sposobnost potrebno ocijeniti.

II.20. Medicina rada

Članak 51.

- (1) Poslodavac će osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.
- (2) Poslodavac ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.
- (3) Poslodavac je obavezan izabranom specijalisti medicine rada osigurati pristup na mjesta rada.
- (4) Specijalisti medicine rada obvezni su surađivati s Poslodavcem, njegovim ovlaštenicima, stručnjacima zaštite na radu, radnicima i povjerenicima radnika za zaštitu na radu te s nadležnim inspektorima.
- (7) Specijalisti medicine rada i stručnjaci zavoda nadležnog za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu imaju potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na Poslodavca i njegove ovlaštenike, radnike, stručnjake zaštite na radu te povjerenike radnika za zaštitu na radu.

- (8) Poslodavac i njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, radnik i povjerenik radnika za zaštitu na radu, obvezni su izvijestiti specijalistu medicine rada o činjenicama vezanima uz rad, aktivnosti, mjesto rada i radni okoliš, za koje znaju ili pretpostavljaju da mogu nepovoljno utjecati na zdravlje radnika.
- (9) Specijalist medicine rada je obavezan izvijestiti nadležnog inspektora i zavod nadležan za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu o svakom slučaju za koji se osnovano sumnja da se radi o profesionalnoj bolesti.

II.21. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 52.

- (1) Poslodavac će voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu s Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.
- (2) Osim evidencija iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac je obavezan voditi evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Članak 53.

Davanje obavijesti i podataka Poslodavac je obavezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

Članak 54.

- (1) Poslodavac je obavezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:
- sigurnosne znakove,
 - znakove za evakuaciju i spašavanje,
 - upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
 - upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.
- (2) Poslodavac je obavezan osigurati da radniku budu dostupni:
- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
 - pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
 - pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
 - zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

II.22. Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 55.

- (1) Poslodavac je obavezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.
- (2) Poslodavac je obavezan broj radnika iz stavka 1. ovoga članka, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini poslodavca te ukupnom broju radnika.
- (3) Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obavezan:
- odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,

- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
 - organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.
- (4) Poslodavac je obvezan osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.
- (5) Osposobljavanje radnika iz stavka 4. ovoga članka obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja najmanje jednom u dvije godine.

III. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

Članak 56.

- (1) Određene stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavljaju osobe ovlaštene i osposobljene za obavljanje poslova zaštite na radu.
- (2) Prava, obveze i odgovornosti u provođenju zaštite na radu imaju:
- ravnatelj,
 - ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu u svom djelokrugu rada,
 - stručnjak zaštite na radu,
 - odbor za zaštitu na radu,
 - povjerenik radnika za zaštitu na radu,
 - radnik,
 - sindikalne udruge.

Članak 57.

- (1) **Ravnatelj:**
- donosi program osposobljavanja radnika za rad na siguran način,
 - procjenjuje rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, te u tom cilju izrađuje procjenu rizika,
 - utvrđuje i obavlja poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika (dio poslova prenosi na ovlaštenike i ugovara ugovorom o radu sa stručnjacima zaštite na radu),
 - razmatra izvješće o provedbi utvrđenih mjera i stanja zaštite na radu,
 - osigurava potrebne uvjete za rad inspektora, drugih ovlaštenih i osposobljenih fizičkih i pravnih osoba za zaštitu na radu u prostorima Poslodavca,
 - na temelju procjene rizika omogućava osposobljavanje iz područja zaštite na radu i radnika za rad na siguran način,
 - osniva odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu,
 - osigurava posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika,
 - obavještava radnika o svim promjenama u radnom procesu koji utječu na njegovu sigurnost i zdravlje,
 - organizira i osigurava pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama,
 - osigurava radnicima usluge medicine rada,
 - nalaže postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti sukladno odgovarajućim propisima,
 - omogućava redovito održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika te provodi ispitivanje pojedinih vrsta instalacija,
 - osigurava odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu,

- omogućava putem za to ovlaštenih ustanova i trgovačkih društava ispitivanja radnog okoliša i obavljanja redovitih pregleda svih sredstava za rad i osobne zaštitne opreme,
- inspektor rada za vrijeme obavljanja nadzora omogućava da utvrđuje činjenice koje su potrebne radi ocjene je li se postupalo po propisima zaštite na radu,
- odgovara po načelu objektivne odgovornosti za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za Poslodavca te
- provodi druge poslove zaštite na radu u skladu s propisima.

(2) Ovlaštenici/neposredni rukovoditelji u svom djelokrugu rada – ovlaštenici u svom djelokrugu rada obvezuju se:

- ne dopustiti rad radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način bez nadzora osposobljenog radnika,
- ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- ne dozvoliti posebno osjetljivim skupinama radnika da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigurati evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu,
- nadzirati da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
- radniku zabraniti rad ako ga obavlja suprotno podstavku 6. ovoga stavka,
- osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigurati da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrane rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada te
- provoditi druge poslove zaštite na radu u skladu s propisima.

(3) Stručnjak zaštite na radu:

- pruža stručnu pomoć Poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjeluje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu,
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,
- obavlja unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te potiče i savjetuje Poslodavca i njegove ovlaštenike da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikuplja i analizira podatke u vezi s ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisane prijave ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrađuje izvješća za potrebe Poslodavca,
- surađuje s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, zaštitu zdravlja i sigurnost na rad te specijalistom medicine rada,
- osposobljava radnike i ovlaštenike poslodavca za rad na siguran način, i vodi evidencije o istome,
- osposobljava povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaže u njihovom djelovanju,
- djeluje u odboru za zaštitu na radu,
- surađuje s Poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- sudjeluje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu,
- upućuje na liječničke preglede pri zapošljavanju i na kontrolne liječničke preglede u suradnji s ravnateljem,

- vodi evidencije o liječničkim pregledima, ozljedama na radu, ispitivanju strojeva-uređaja, instalacija i radne okoline, izdanoj osobnoj zaštitnoj opremi te
- obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama Poslodavca.

(4) **Odbor za zaštitu na radu** se sastaje najmanje jednom u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik. Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu kod Poslodavca,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te učinke na zdravlje i sigurnost radnika,
- razmatra i usvaja procjenu rizika te
- obavlja ostale poslove zaštite na radu u skladu s potrebama Poslodavca.

(5) **Povjerenik(ci) radnika za zaštitu na radu** ima prava i obveze:

- podnositi prijedloge Poslodavcu vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od Poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s Poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati Poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješteni o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu,
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi Poslodavcu ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

(6) **Radnik:**

- obavezan je osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Poslodavac,
- obavezan i odgovoran je obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu (članak 68. Zakona o zaštiti na radu),
- obavezan je surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu,
- nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera,
- mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu,
- ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

(7) **Sindikalne udruge - sindikalni povjerenik** ima pravo podnositi prijedloge o zaštiti na radu na koje je Poslodavac dužan očitovati se u roku od 30 dana.

IV. POVREDA DUŽNOSTI I UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 58.

Nepoštivanje odredbi Zakona, podzakonskih akata i ovog Pravilnika koje se odnose na zaštitu na radu, ili njihovo kršenje su teške povrede radne obveze i mogu biti razlogom za redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika, odnosno razlogom za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 59.

Teške povrede službene dužnosti u smislu prethodnog članka ovog Pravilnika naročito su:

- odbijanje radnika da se podvrgne liječničkom pregledu u određenom roku, odnosno kad ga na pregled uputi Poslodavac,
- pušenje u prostoriji odnosno prostoru u kojem je pušenje zabranjeno,
- ne korištenje osobne zaštitne opreme ili njeno nepravilno, odnosno nenamjensko korištenje,
- unošenje alkoholnih pića i drugih sredstva ovisnosti u radne prostorije i prostor,
- dolazak na rad pod utjecajem sredstava ovisnosti ili uživanje alkohola i drugih sredstva ovisnosti na radu,
- kada radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa ne zadovolji na provjeri osposobljenosti iz zaštite na radu.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 60.

(1) Ako su neke odredbe ovog Pravilnika nedorečene u odnosu na odredbe Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa koji reguliraju područje zaštite na radu, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i tih propisa.

(2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

Članak 61.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu koji je donesen 28. lipnja 2019. godine (KLASA: 003-05/19-08/9, URBROJ: 2170/01-54-20-19-4).

Članak 62.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

KLASA: 007-02/22-08/11

URBROJ: 2170-1-25-02-22-1



Predsjednica Upravnog vijeća
Astrid Massari

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 7. studenoga 2022. godine, a stupa na snagu dana 15. studenoga 2022. godine.

Ravnateljica
Jasna Crnčić

